Doporučený recruitment proces

10 kroků

01

Podklady k inzerci

Společný meeting k pochopení detailů náplně práce a celkovému obrazu v rámci společnosti a následné schválení zadání.

02

Vytvoření inzerce

Na základě získaných podkladů připravím inzerci a společně si odsouhlasíme finální podobu.

03

Vyhledávání vhodných CV

Relevantní profily získávám z inzerce i přímým oslovením.

04

Prescreening kandidátů

Se zájemci absolvuji krátký prescreaning a s těmi vhodnými následně pohovor, ze kterého dostáváte doporučení.

05

Osobní pohovory

Vyberete si kandidáty, které chcete vidět osobně a já s nimi domluvím pohovor.

Ing. Martina Koláčková

Doporučený recruitment proces

06

Zpětná vazba po pohovoru

Po pohovoru zjišťuji Vaše dojmy a také volám kandidátům, abych viděla, jestli o spolupráci mají zájem obě strany a kde jsou průniky a třecí plochy.

07

Druhé kolo pohovorů

Tam, kde to dává smysl, organizuji druhé kolo pohovorů.

08

Ověření referencí

Od kandidátů ve finálním kole si vyžádám kontakty pro ověření referencí.

09

Pracovní nabídka

Vítězi volám nabídku a posílám i oficiální dokument. Všechny ostatní kandidáty průběžně zamítám.

10

Zkušební doba

Držím 3 měsíční garanci a komunikuji s oběma stranami, abych věděla, jestli vzájemná očekávání odpovídají realitě.

Ing. Martina Koláčková