

# SKUTEČNÝ LEADER VÍ, CO CHCE A JAK TOHO DOSÁHNOUT

KAŽDÁ VELKÁ I MALÁ FIRMA POTŘEBUJE K ÚSPĚCHU SVÉHO LEADERA. NĚKDY JE JÍM SÁM MAJITEL, JINDY NĚKDO Z MANAGEMENTU ČI VEDOUČÍCH JEDNOTLIVÝCH TÝMŮ. NĚKDY MÁ FIRMA JEN JEDNOHO, JINDY SE VŠAK MŮŽE SPOLEHNOUT HNED NA NĚKOLIK OSOBNOSTÍ, KTERÉ JI VEDOU NA CESTĚ K ÚSPĚCHU. JAK HO VŠAK POZNAT? TO ZAJÍMALO I NÁS A PROTO JSME SE V NAŠÍ ANKETĚ ZEPTALI: „CO PODLE VÁS DĚLÁ LEADERA TÍM SPRÁVNÝM LEADEREM?“



**DAVID ŘÍHA**

FTMO

## David Říha

Správný leader je ten, kdo je nejen mentor a inspirace, ale také někdo, kdo rozpozná a rozvíjí potenciál. Je to osoba, která naslouchá, podporuje a vede příkladem. Dokáže identifikovat slabiny a transformovat je na sílu. Leader by měl být ztělesněním důvěry, respektu a odhodlání.

## Petra Kubita Nulíčková

Pro mě osobně jsou klíčové sebedůvěra, rozhodnost, osobní integrita, sociální inteligence a empatie, ale také intelekt a určitě charisma. Leader je ten, kdo mě inspiruje tím, jak se sám chová a jedná, jak dodržuje své morální hodnoty a jak je konzistentní v čase. Očekávám od něj také jasné hranice, schopnost pomáhat lidem kolem sebe růst a ukazovat jim směr.



**PETRA KUBITA NULÍČKOVÁ**

Pale Fire Capital



**ONDŘEJ SLABÝ**

STRV

## Ondřej Slabý

Správný leader by měl být inspirací a „role modelem“, a to nejen na pracovním poli, ale i třeba v hodnotovém žebříčku. Měl by vzbuzovat přirozený respekt, který není nahrazován autoritou danou „titulkem manažer“. Být profesionálem ve svém oboru, ale zároveň mít v týmu větší odborníky než je on sám, vnímat leadership jako službu svému týmu a ne naopak a vždy zůstat sám sebou, bez přetvářky a politických her.

## Petra Holzerová

Leaders podle mého názoru a zkušeností tvoří soubor vrozených a osvojených dovedností, které v ostatních probouzí chuť pracovat lépe, efektivně a s chutí. Překonávat překážky a zvládat těžší situace v pracovním životě. Měla by to být vyzrálá klidná osobnost, která má přirozenou autoritu, je pro ostatní vzorem a má velkou míru empatie pro rozpoznání situace v týmu či firmě. Svým přístupem by měl být oporou a držitelem pozitivního plavebního business směru.



**PETRA HOLZEROVÁ**

Xart



### **GABRIELA ŠIMŠOVÁ**

Edenred  
Česká republika

#### **Gabriela Šimšová**

Leader je pro mne člověk, stojí nohama pevně na zemi, byť má hlavu v oblacích vize, pro kterou umí nadchnout a vést svůj tým jedním vytyčeným směrem. Umí (se) rozhodnout a udělat i těžká rozhodnutí a nést jejich důsledky. Komunikace a empatie jsou jeho silné stránky. Je si vědom toho, že on sám je silný pouze tak, jak je pevný jeho tým.



### **MARTINA KOLÁČKOVÁ**

[www.martinakolackova.cz](http://www.martinakolackova.cz)

#### **Martina Koláčková**

Pro mě je to přirozený leader, který je majákem pro svůj tým v dobrých i náročných časech. Jasně a transparentně komunikuje priority, co je klíčové i co nepodstatné. Přitahuje skvělé odborníky v oboru, kterým naslouchá, dává jim důvěru a vytváří pracovní prostředí, kde mohou rozvinout své talenty. Nepovyšuje se, má pokoru, selský rozum a rovnou páteř.



### **MARTIN KONÍČEK**

Krajský úřad  
Jihomoravského kraje

#### **Martin Koníček**

Skutečný leader ví, co chce a jak toho dosáhnout. Rozpoznává potenciál v lidech a podporuje jejich růst. Nechá si poradit, ale dokáže si uhájit svůj názor. Je tím, kdo chápe chybu jako cennou zkušenost. Skutečný leader nepovažuje změny za překážky, ale za výzvy. Svůj tým dokáže provést krizí, dokáže být oporou, poskytnout ochranná křídla i zaseknout dráp.



### **MICHAL ŠRAJER**

RedButton EDU

#### **Michal Šrajer**

Myslím si, že správný lídr má vizi a lidskost. To první znamená, že dokáže nejen barvitě popsat kam směřuje, ale umí pro tento směr také nadchnout ostatní. To druhé je o schopnosti budovat prostředí, ve kterém mohou být lidé sami sebou. Třeba díky aktivnímu naslouchání, patřičné dávce pokory, či ochotě odhalit vlastní chyby a zranitelnosti.“



### **JIŘÍ HAVEL**

NOTINO

#### **Jiří Havel**

Myslím, že něco jako správný lídr existuje jen v knihách, ale já si cením každého, kdo má názor, umí se rozhodnout i přiznat, že se rozhodl blbě, chce od ostatních jen to, co by mohl chtít od sebe, maká na sobě a chce to i od okolí, kdo nechává lidem velký prostor, ale umí přitáhnout oprateř, stojí za svým týmem a používá „my“, když se daří a „já“, když se nedaří, se dívá seshora, dopředu a za roh, toho, kdo má silnou lidskou integritu, jedná fěr – prostě víte, co od něj můžete čekat.



### **MIROSLAVA FRYDRYCHOVÁ**

Klepierre

#### **Miroslava Frydrychová**

Leadership je za mě o empatii a schopnosti podpořit lidi v týmu v jejich rozvoji a naplňování jejich potenciálů. Leader dokáže jasně a transparentně sdílet svou vizi. To, co dělá a říká je v souladu s tím, jak věci cítí. Je ochoten nabídnout své emoce a zranitelnost, a přitom zůstat v síle. Sebevnímání, vnímání ostatních a vědomí dopadů svého jednání na tým, firmu a společnost, je to, co dělá leadera, tím správným leaderem.